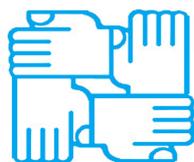


MEMORIA DE ACTIVIDADES

AÑO 2.007

Asociación "Centro de Solidaridad"



Madrid, 31 de Enero 2.008

SUMARIO:

I.	DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Pág. 3
II.	JUNTA DIRECTIVA	Pág. 3
III.	INSCRIPCIÓN REGISTRAL	Pág. 3
IV.	FIN, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES	Pág. 4
V.	EQUIPO HUMANO	Pág. 5
VI.	PERFIL DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS	Pág. 6
VII.	SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL	Pág. 7
VIII.	PROYECTOS DESARROLLADOS	Pág. 8
IX.	ESTADÍSTICA	Pág.10
X	ASESORÍA JURÍDICA Y LABORAL	Pág.12
XI.	PÁGINA WEB	Pág.12
XII.	PRESENTACIÓN Y DIFUSIÓN EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Pág.12

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN:

Nombre: Asociación "**CENTRO DE SOLIDARIDAD**".
Sede: C/ Sánchez Balderas, 6-8 local, 28002 Madrid.
Oficina: C/ Barquillo, 15 B-1º C, 28004 Madrid.
C.I.F.: G-79961991
Teléfono: 91.521.06.60
Fax: 91.521.07.50
E-mail: info@centrodesolidaridad.es
Página Web: www.centrodesolidaridad.es

II. JUNTA DIRECTIVA:

Presidencia: Pilar Ortiz de Urbina y Gómez Acebo

Vicepresidencia: Antonio Manteca Valiente

Secretaría: Cristina Monje Fuentes

Tesorería: Javier Tajada Enríquez

Vocales:

- Antonio Flores Lorenzo
- José Luis Montero Casado de Amezúa
- Antonio García Fernández

III. INSCRIPCIÓN REGISTRAL:

La **Asociación CENTRO DE SOLIDARIDAD** nace en Mayo de 1.989 en Madrid declarada "sin ánimo de lucro" e inscrita en el Registro de Asociaciones del Ministerio del Interior con el N° Nacional 87.340 el día 3 de Julio de ese año, así como en el Registro de Asociaciones de la Conserjería de Sanidad y Servicios de la Comunidad de Madrid el 4 de Diciembre de 1997 con el N° E1558.6. Se constituyó teniendo Autoridad Administrativa y clasificada en la tipología "Servicio de Convivencia Familiar y Social" (Artículo 3.1.5 de la Orden 613/1990) Sección II del Registro de Entidades, Centros y Servicios con el N° S1.373, dentro del sector social "Otros Colectivos". Ha sido declarada de Utilidad Pública Municipal por el Ayuntamiento de Madrid el 27 de Septiembre de 2.006.

IV. FIN, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES:

El **FIN** de la Asociación es ser una presencia social, cultural y recreativa de forma activa, para favorecer la realización de una auténtica solidaridad entre hombres y mujeres trabajadores o no, así como de una asistencia integral de la familia.

Los **OBJETIVOS** de esta Asociación son:

- 1- Favorecer la inserción de hombres y mujeres, inmigrantes, minusválidos, marginados sociales por cualquier causa o con problemas familiares en el mundo del trabajo proporcionándoles **información en relación con la disponibilidad de los puestos de trabajo**, según sus perfiles, a través de nuestro Servicio de Intermediación Laboral y Prospección Empresarial. Para ello se entablan acuerdos con entes públicos y privados: administración local y autonómica, empresas, asociaciones, industrias artesanales, comerciales, culturales y con organizaciones sindicales.
- 2- Favorecer la organización de **Cursos** de Educación Permanente y Formación Profesional, organizados sobre la base de las demandas personales e inquietudes laborales más solicitadas en la actualidad.
- 3- También **programas de autoayuda y escuela de padres** sobre transmisión de valores y agentes de socialización; mediación social en situaciones de crisis familiares. Encaminado todo ello a facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, así como el nacimiento de acuerdos permanentes entre el mundo de la enseñanza y el mundo del trabajo y promover la colaboración con los entes educativos.
- 4- Disponibilidad de **Apoyo y Asesoramiento Jurídico-Laboral** ante los posibles problemas que a estos colectivos les afectan de forma muy especial como pueden ser las consultas y resoluciones de contratos y despidos, solicitud y tramitación de documentación, etc.
- 5- **Fomentar la relación y comunicación** de estas personas con el entorno que les toca vivir, creando una verdadera cultura que sea expresión de la propia experiencia y no de un dictado del ambiente social.

- 6- Promover **actividades culturales y recreativas** mediante la organización de visitas al Patrimonio Artístico y Natural de la nación, momentos de convivencia y fiesta, y organizar cualquier otro tipo de actividad que pudiera ser de interés para la consecución de los fines de la Asociación.
- 7- **Facilitar, Apoyar y Participar** en redes de solidaridad entre individuos e Instituciones Públicas y Privadas de ámbito local, estatal o internacional para aprender, compartir experiencias y trabajar en coordinación ante la búsqueda de la máxima calidad, eficacia y eficiencia.
- 8- Favorecer la consecución de la **primera vivienda** para hombres y mujeres incluida la Tercera Edad, promoviendo la construcción de cooperativas de viviendas, o proporcionando información en relación con la disponibilidad de alojamientos, según sus necesidades y posibilidades.

V. EQUIPO HUMANO:

La dirección y el equipo de coordinación ejercen su labor de forma voluntaria pero con dedicación completa.

El personal asalariado ha estado integrado por una Diplomada en Trabajo Social, una Secretaria, dos Técnicos de Empleo y una Auxiliar Administrativo como personal de apoyo.

De forma temporal han sido contratados formadores para impartir los cursos.

También existe un grupo de apoyo fijo de 18 personas voluntarias que colaboran de forma altruista a través de su actividad laboral (empresas y organismos) o profesional (impartiendo cursos, atención en el Servicio de Intermediación Laboral y Prospección Empresarial, asesoramiento jurídico-laboral, organizando encuentros y festivales, etc.).

VI. PERFIL DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS:

La población que atiende nuestra Entidad es la siguiente:

- Personas en edad laboral, cuyas edades oscilan entre los 18 y los 65, que pueden ser: jóvenes en busca de su primer empleo, trabajadores que quieren mejorar su actual situación laboral, personas paradas (algunas de ellas de larga duración), perceptores de Renta Mínima de Inserción, personas inmigrantes en situación regularizada, mujeres con cargas familiares no compartidas, discapacitados, personas en situación o en riesgo de exclusión social, etc.
- Cualificación: Titulados universitarios (Licenciados o Diplomados), estudios medios (Formación Profesional de 1º y 2º grado en sus diversas ramas, Ciclos Formativos Superiores y Medios), Estudios Secundarios y/o Primarios, personas sin estudios pero con acreditada experiencia laboral y también sin experiencia laboral.



VII. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL:

Creado como servicio de orientación y ayuda a las personas que acuden en busca de un empleo, según sus características y aptitudes.

Para llevarlo a cabo se realizan las siguientes acciones específicas:

- Entrevista individualizada donde encontrarse con la persona y tener un amplio perfil de sus necesidades y situación personal-familiar, formación, experiencia profesional y laboral, así como sus preferencias laborales. Nuestro fin es ajustar la oferta y la demanda según los perfiles solicitados por ambas partes, para mayor beneficio de la persona y de la empresa. Son derivados a las ofertas con una ficha de derivación personalizada y sellada por la Asociación, para evitar que puedan asistir a la entrevista personas no enviadas por nuestra entidad.
- Si en algún caso fuese necesario, se realiza un asesoramiento de las pautas imprescindibles para la realización de un buen Curriculum Vitae, carta de presentación y entrevista de trabajo, al igual que se refuerza su autoestima, motivación y confianza.
- En caso de no existir un puesto disponible en ese momento que coincida con el perfil de dicho demandante, su petición queda archivada en nuestra base de datos a la espera de un puesto acorde al mismo, en cuyo caso se contacta telefónicamente con él para presentarle la oferta.
- Periódicamente se efectúa un exhaustivo control de las ofertas y demandas reflejadas en los ficheros de altas y bajas. Se cotejan y archivan los casos resueltos, con el fin de mantener constantemente actualizada la base de datos.

El número de las empresas contactadas se enriquece a través de la gestión y de la prospección empresarial realizada por nuestro equipo comercial. A través de esta actividad, se intenta crear y afianzar vínculos estables con empresas a través de los contactos telefónicos y las visitas planificadas con la finalidad de para darnos a conocer y lograr la confianza de las éstas para poder trabajar con ellas y cubrir las necesidades de personal que les vayan surgiendo. Asimismo, esta labor nos es útil para conocer el estado del mercado de trabajo y sus demandas para poder ofrecer formación a las personas susceptibles de ser empleadas.

VIII. PROYECTOS DESARROLLADOS:

Durante el año 2.007 se han llevado a cabo un total de 5 Proyectos Sociales, cofinanciados por diversos entes públicos y privados.

DENOMINACION DEL PROYECTO	SECTOR DE POBLACION	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	TIPO INTERVENCIÓN/ACTUACION	ADMINISTRACION / ENTIDAD QUE SUBVENCIONA EL PROYECTO	DESCRIPCION DE ACTIVIDADES
“Orientación y Acompañamiento para la Inserción Socio-Laboral”	Personas perceptoras o solicitantes de RMI y Parados	40	Servicios de Búsqueda Activa de Empleo y Acciones Formativas	Consejería de Servicios Sociales y Rentas Mínimas de Inserción de la Comunidad de Madrid	- Orientación Laboral - Apoyo a la contratación. - Seguimiento de la misma.
“Apoyo a S.S.SS. de Juntas Municipales para la Inserción Laboral de personas con especiales dificultades ante el empleo”	Personas de 18 a 55 años derivadas por S.S.SS.	15	Servicios de Búsqueda Activa de Empleo	Dirección General de Servicios Sociales del Área de Gobierno de Empleo y Servicios a la Ciudadanía del Ayuntamiento de Madrid	- Apoyo y Seguimiento en la Búsqueda Activa de Empleo y colaboración con los Servicios Sociales Municipales en el seguimiento de personas derivadas.
Programa de Orientación e Información al Inmigrante (POPI)	Personas inmigrantes de 16 a 65 años demandantes de empleo	1299	Información, Orientación e Inserción Laboral	Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid- Fondo Social Europeo.	-Favorecer las posibilidades de personas inmigrantes con dificultades de integración en el mercado laboral. -Informar sobre el mercado de trabajo y sus posibilidades de empleo, formación y condiciones de acceso. -Desarrollar planes personales de orientación para el empleo desde un enfoque integral. -Acompañar en el proceso de integración laboral.

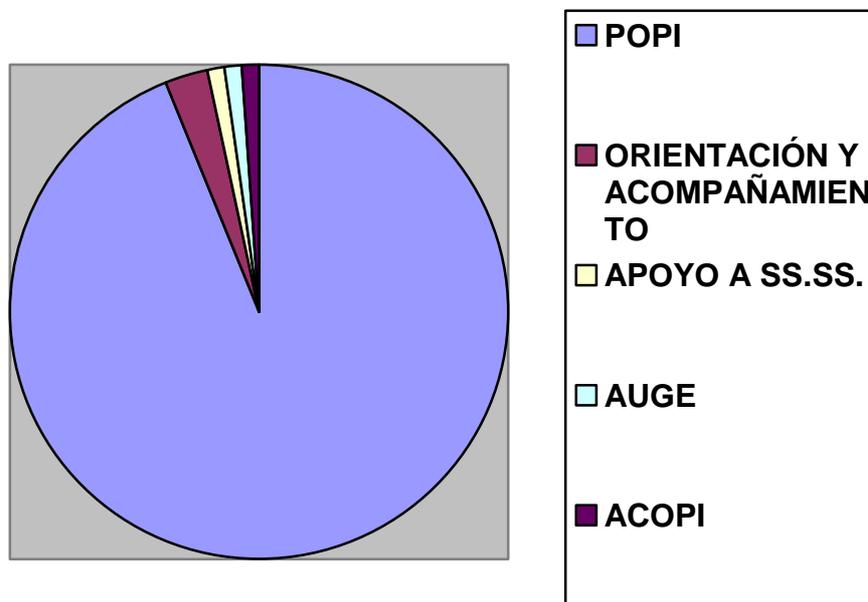
Proyecto "AUGE"	Mujeres inmigrantes de 18 a 45 años	16	Formación para inserción socio-laboral inmigrantes en desigualdad social- Curso geriatría	Obra Social Caja Madrid	- Formación para la Inserción Socio-Laboral (Curso Auxiliar de Geriatría)
Proyecto "ACOPI"	Hombres y mujeres en situación o riesgo exclusión social	15	Acogida y Orientación para la Inserción Socio-Laboral	Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid-Fondo Social Europeo.	<ul style="list-style-type: none"> -Mejorar la empleabilidad de personas que se encuentran en una situación de desigualdad ante el logro de su Inserción Laboral. -Realizar una primera valoración diagnóstica de la situación social y laboral. -Establecer procesos de acompañamiento individualizado. -Dotarles de conocimientos, habilidades, capacidades, herramientas y técnicas de búsqueda de empleo (habilidades sociales, habilidades laborales, Curso de Auxiliar de Geriatría).

IX. ESTADÍSTICA:

Nº de Proyectos Sociales realizados: 5

Nº de Personas atendidas por Proyectos:

PROYECTO	Nº DE PERSONAS
Proyecto "POPI"	1.299
Proyecto "Orientación y Acompañamiento para la Inserción Socio-Laboral"	40
Proyecto "Apoyo a SS.SS. de JMD para la Inserción Laboral de personas con especiales dificultades ante el empleo"	15
Proyectos "AUGE"	16
Proyecto "ACOPI"	15
TOTAL	1.385

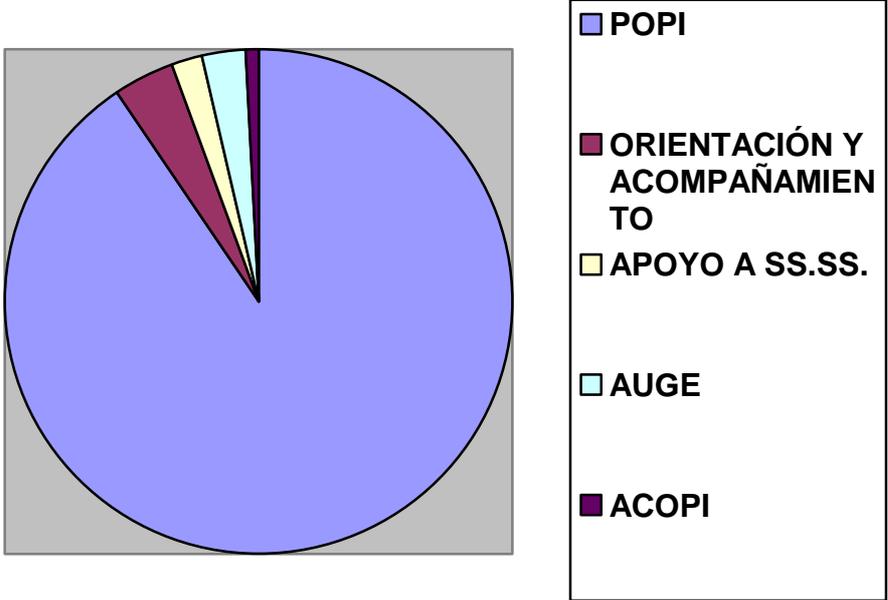


Nº de Ofertas nuevas gestionadas desde el Servicio de Intermediación Laboral de la Entidad durante el año 2.007: 320

Nº de Personas Insertadas Laboralmente por Proyectos:

PROYECTO	Nº DE PERSONAS
Proyecto "POPI"	344
Proyecto "Orientación y Acompañamiento para la Inserción Socio-Laboral"	15
Proyecto "Apoyo a SS.SS. de JMD para la Inserción Laboral de personas con especiales dificultades ante el empleo"	7
Proyectos "AUGE"	11
Proyecto "ACOPI"	3
TOTAL	380

Índice de colocación: 27´4%



X. ASESORÍA JURÍDICA Y LABORAL:

Durante todo el año y atendido por profesionales voluntarios, este servicio ha estado disponible para todas las personas que han sido atendidas en la Asociación. La petición de este servicio por parte de personas de origen extranjero durante este año ha seguido siendo alta (consultas sobre abuso que sufren por parte de algunas empresas, por problemas de regularización administrativa de su situación legal en España, por reagrupación familiar, asuntos familiares, etc.).

También se ha acompañado y defendido ante el SMAC a varios trabajadores.

XI. PÁGINA WEB:

Dentro de nuestros servicios, citamos nuestra página Web: www.centrodesolidaridad.es, en la que tanto empresarios como candidatos, pueden acceder a conocer nuestra Asociación y las actividades que en la misma se llevan a cabo; asimismo, dentro de la cual, se incluye un listado de las ofertas de trabajo que están disponibles y actualizadas, y que son gestionadas desde el Servicio de Intermediación Laboral.

Para mayor eficacia y agilidad de gestión, se puede contactar con nosotros a través de la dirección de correo electrónico: info@centrodesolidaridad.es.

XII. PRESENTACIÓN Y DIFUSIÓN DE LOS PROYECTOS SOCIALES Y/O ACTIVIDADES:

Para la difusión de los proyectos y actividades, se ha contactado con diversos medios de comunicación como: radio (Cadena COPE, Radio Intereconomía), periódicos locales y con diversas Instituciones Sociales (Once, Cáritas, CEAR, etc.), empresas (ASISPA, Eulen, Satel etc.), Fundación "Luis Vives" (entre otras) y con Entidades Locales (Compañía de las Obras) y Organismos Oficiales: Ayuntamiento de Madrid (Área de Empleo y Servicios a la Ciudadanía a través de las diferentes Direcciones Generales, Servicios Sociales Municipales, Centros de Atención a la Mujer etc.) y Comunidad de Madrid (Consejería de Servicios Sociales y Familia, Fondo Social Europeo, Servicio de Rentas Mínimas de Inserción, etc.) Centros de Atención Social para Inmigrantes, Centros Especiales de Empleo, etc.